

職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表

「適性配工」方面

單位/處所：_____ 檢點日期：_____

檢點項目	作業內容 (含預防措施之現況描述)	從事作業人數	應增加或改善相關措施	建議可採行之措施
面對大量顧客 (如重大節日之前後、尖峰時段)			<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 配置保全人員 ➢ 提供勞工自我防衛工具 ➢ 宿舍或交通接駁服務
單獨作業或夜間工作			<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 強化人員緊急應變能力提供勞工自我防衛工具
需在不同作業場所移動			<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 配置保全人員 ➢ 明確規定移動流程
勞工舉報有遭受不法侵害威脅恐嚇者			<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 配置保全人員 ➢ 與他人協同作業

檢點人員：_____

單位主管：_____

單位勞工代表：_____

人資/總務/工務或其他相關部門人員：_____

職業安全衛生人員：_____

勞工健康服務醫護人員：_____

註：1. 本表參考勞動部執行職務遭受不法侵害預防指引第三版。

2. 本表各項環境相關因子與建議可採行措施，各單位得自行依作業特性修正與增列。

3. 本表實施完畢後請逕送總務處環安組。

職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表

「工作設計」方面

單位/處所：_____ 檢點日期：_____

檢點項目	作業內容 (含預防措施之現況描述)	應增加或改善相關措施	建議可採行之措施
需與公眾接觸之服務		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	▶ 簡化工作流程，減少工作者與服務對象於互動過程
工作單調重複或負荷過重		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	▶ 排班應取得勞工同意並保有規律性 ▶ 避免連續夜班、工時過長或經常性加班累積工作壓力。
其他職場友善措施		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述	▶ 允許適度的勞工自治，保有充分時間對話、分享資訊及解決問題。 ▶ 於職場提供勞工社交活動或推動員工協助方案，並鼓勵勞工參與。 ▶ 針對勞工需求提供相關之福利措施，如彈性工時、設立托兒所、單親家庭或家暴特定協助等，有助於調和職業及家庭責任，並有效預防職場不法侵害。

檢點人員：_____

單位主管：_____

單位勞工代表：_____

人資/總務/工務或其他相關部門人員：_____

職業安全衛生人員：_____

勞工健康服務醫護人員：_____

註：1. 本表參考勞動部執行職務遭受不法侵害預防指引第三版。

2. 本表各項環境相關因子與建議可採行措施，各單位得自行依作業特性修正與增列。

3. 本表實施完畢後請逕送總務處環安組。